



Work Environment & Benefits

働く環境と制度

日本ナレッジスペース 株式会社

Contents

会社概要	3
組織の成長	7
健康経営	9
福利厚生	13
ヘルスケア・身体メンテナンス	17
ライフスタイル・社内交流	29
キャリア支援	43
安心サポート	50
SDGsの取り組み	58
健康経営に関する認定	64



会社概要

Company Overview



会社概要



社名 日本ナレッジスペース株式会社

設立 2014年4月1日

代表者 代表取締役 松岡 竜邦

資本金 5,000万円

社員数 181名(2025年10月時点)

事業所

東京本社

東京都港区新橋6丁目20-1
ル・グラシエル BLDG.1 3F

大阪支社

大阪府大阪市北区西天満2丁目6-8
堂島ビルディング6F

事業内容

① システムソリューション(開発)

- Web系・オープン系システム開発
- 組込・制御系システム開発
- Webサイト企画・制作・運用(ECサイトなど)

② ネットワークソリューション(インフラ)

- ネットワーク・サーバの設計構築
- インフラ運用保守

③ 業務支援・コンサルティング

- 情報ビジネスに関するコンサルティング
- 業務支援サービス

グループ会社

日本ウェブサービス(株)

日本ジールシステム(株)

日本フロンティアシステムズ(株)

(株)ジャパンプロモーションテクノロジー

日本トライスタイル(株)

グループ会社



J HOLDINGS

総社員数 **720**名

J HOLDINGSグループ



日本ナレッジスペース

東京、大阪



日本ウェブサービス

大阪、東京、名古屋、横浜



日本トライスタイル

大阪、東京



日本ジールシステム

大阪、東京



ジャパンプロモーション
テクノロジー

大阪、東京



日本フロンティアシステムズ

東京、大阪

グループの総合力で揺るぎない経営基盤を確立

JKSプロジェクト例



Web・モバイルアプリ

- B2B / B2C Webシステム開発
業務系から消費者向けまで
(フロント/バックエンド)
- モバイルアプリ開発
各種業界向けスマートフォンアプリ開発



組込・制御システム

- 通信業向け組込ドライバ開発
通信制御ドライバの設計・実装
- 車載ECU向けマイコン制御
自動車制御ユニット (ECU) 関連の開発



IoT・ロボティクス

- 医療用ロボット開発
ROS (Robot Operating System) を
用いた制御実装
- 施設向けIoTシステム開発
トイレなどの利用状況を可視化する
IoTセンサー連携



インフラ・ネットワーク

- 大規模ネットワーク構築・検証
通信キャリア・大学向け (Cisco, Yamaha
RTX, BIG-IP など)
- サーバ設計・構築
データセンター向け AP/DB サーバ構築、
Active Directory 移行

HPで詳しく読む 

その他、多様な分野のプロジェクトを進行中

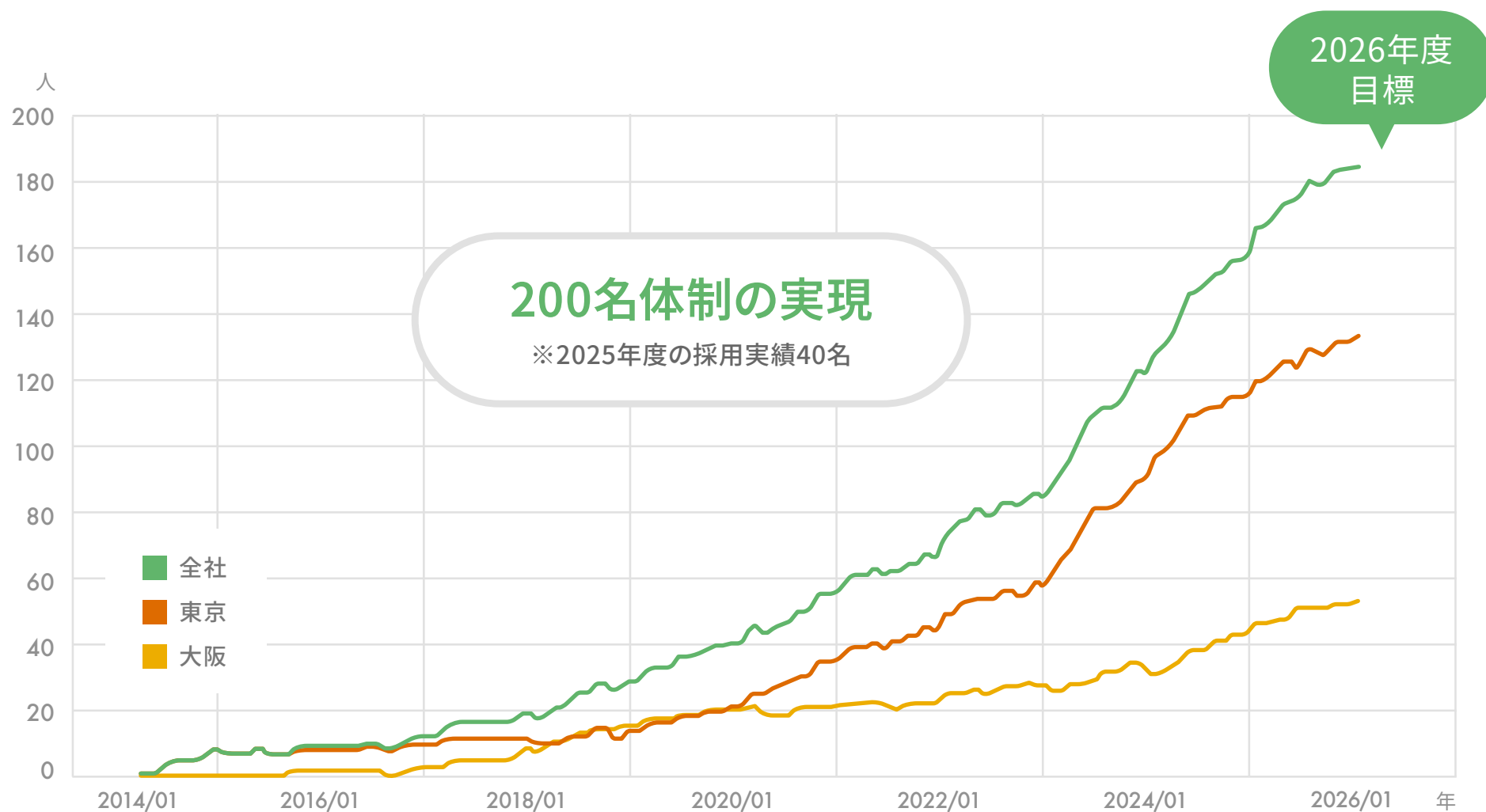
Web・組込からインフラまで多彩な技術で社会を支える

組織の成長

Organizational Growth



人員の拡大と組織の成長



組織の成長とあわせて快適な職場環境づくりを推進

健康経営

Health and Productivity Management



JKSの健康経営方針

1. QOL(生活の質)の向上

社員一人ひとりが、仕事も生活も充実させられるように支援します。

2. 元気で健やかに働ける環境づくり

心身の健康を維持し、元気に働ける職場環境を整えます。

3. リタイア後も見据えた健康支援

退職後も安心して暮らせるよう、長期的な健康支援に取り組みます。

日本の平均寿命と健康寿命

健康寿命とは

健康上の問題で日常生活が制限されることなく過ごせる期間のこと。一日でも長く健やかな毎日を送るためには、平均寿命との差を縮め、自立して暮らせる期間をできるだけ延ばすことが大切です。

この考えに基づき、JKSでは、すべての社員が心身ともに健康でいきいきと働き続けられるよう、さまざまな支援を行っています。



平均寿命(男性) ※令和4年

81.05年

健康寿命
72.57年

8.49年



平均寿命(女性) ※令和4年

87.09年

健康寿命
75.45年

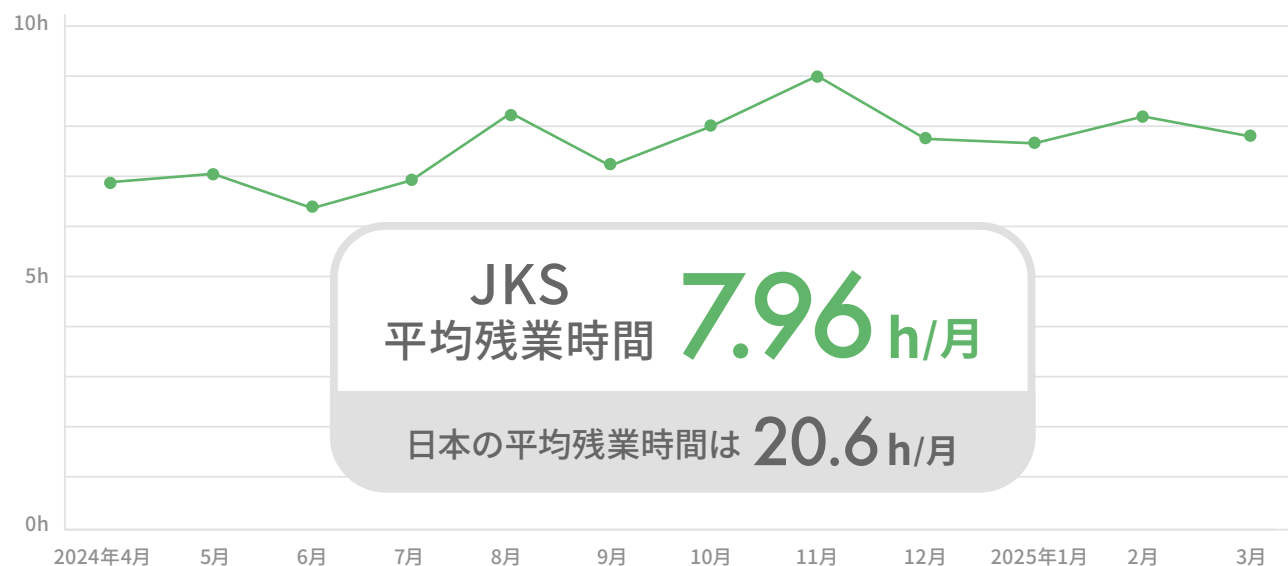
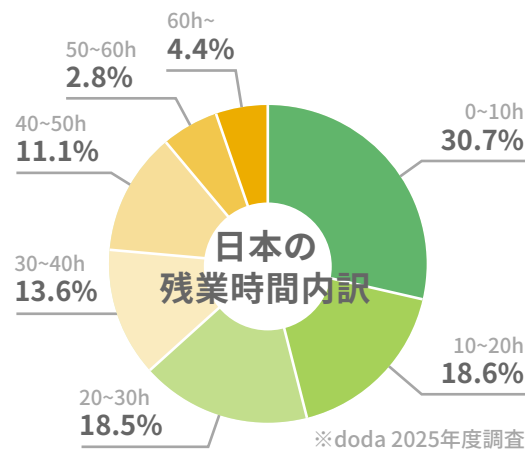
11.63年

※出典：健康寿命の令和4年値について

JKSの平均残業時間

長時間労働の削減

健康状態を大きく左右する長時間労働の削減を全社的に推進。残業時間を月平均7～8時間に抑え、中央値などの実績を毎月公式サイトで公開することで、働き方の透明性を高めています。



※中央値を採用して計算



福利厚生

Employee Benefits



現在は**70種類以上の福利厚生**を完備。積極的な拡充で、誰もが居心地のよい組織を目指します。

HPで詳しく読む 

01

福利厚生

ヘルスケア・ 身体メンテナンス



健康診断・検査体制

- ・ 定期健康診断～
追加検査・再検査サポート ▶P18
- ・ 配偶者の健康診断補助制度
- ・ MAMÖRU
(がん予防メディカルクラブ) ▶P19
- ・ 遺伝子検査制度
(遺伝子検査×食事分析) ▶P20



身体ケア・予防対策

- ・ マッサージ手当制度 ▶P21
- ・ 頭痛改善補助制度
- ・ 視力ケア補助制度 ▶P22
- ・ デンタルケア補助制度 ▶P23
- ・ アレルギー対策補助制度 ▶P24
- ・ 花粉症予防対策補助制度 ▶P25
- ・ インフルエンザ予防接種制度
- ・ 感染症予防グッズ給付制度



メンタル・労務管理

- ・ 心の健康診断(年1回実施) ▶P26
- ・ ストレスチェック制度
- ・ 【週単位】残業時間チェック体制



女性のヘルスケア

- ・ 女性の体調維持補助制度 ▶P27
- ・ オンライン婦人科相談制度 ▶P28

02

福利厚生

ライフスタイル・社内交流



睡眠・運動習慣

- ・安眠促進
(オーダーメイド枕プレゼント)制度 ▶P30
- ・睡眠改善補助制度 ▶P31
- ・睡眠解明メディカル制度 ▶P32
- ・トレーニングジム制度 ▶P33
- ・健康増進出張セミナー
- ・禁煙促進補助制度



食事・栄養管理

- ・社員食堂制度(チケットレストラン) ▶P34
- ・お米購入補助制度 ▶P35
- ・野菜摂取補助制度 ▶P36
- ・あなたに最適な栄養素補助制度 ▶P37
- ・フードバランス分析アプリ



優待・リフレッシュ

- ・リゾートステイ制度 ▶P38
- ・福利厚生倶楽部(リロクラブ) ▶P39
- ・一眼レフカメラ貸出制度
- ・フラワーギフト制度 ▶P40
- ・身だしなみ補助制度 ▶P41



社内交流・チームワーク

- ・全社交流懇親会(全額サポート) ▶P42
- ・ランチミーティング制度
- ・メンバーコミュニケーション費補助
- ・サークル活動支援制度
- ・互助会制度
- ・エンジニア紹介制度

03

福利厚生

キャリア支援・ 安心サポート



スキルアップ

- ・ Udemy Business 受講制度 ▶P45
- ・ O'Reilly 受講制度 ▶P46
- ・ AWS 費用補助制度 ▶P47
- ・ 資格取得報奨金 ▶P48



読書・教養・学習環境

- ・ ビジネス書・教養書
(要約サービス) 読み放題制度 ▶P49
- ・ 書籍購入補助(全額)
- ・ 社内書籍貸出制度



保険・安全保障

- ・ 各種社会保険
- ・ 業務災害総合保険制度 ▶P51
- ・ GLTD(長期障害所得補償保険)制度 ▶P53
- ・ 災害一時援助金制度
- ・ 防災グッズ支給制度 ▶P54



資産形成・生活支援

- ・ 資産形成制度(確定給付年金) ▶P55
- ・ 資産運用のほけん室 ▶P56
- ・ 退職金制度
- ・ 奨学金返還支援(代理返還)制度 ▶P57
- ・ 慶弔金制度



01

福利厚生

ヘルスケア・ 身体メンテナンス

検診やリスク分析による「不調の予防」から、頭痛やアレルギー対策といった「日常のケア」まで幅広くカバーする、独自のヘルスサポート制度を整えています。

Health & Wellness

不調を見逃さないために

定期健康診断～ 追加検査・再検査 サポート



検査費用を手厚く補助

全額会社負担による年1回の定期健康診断の実施に加え、オプション検査や再検査の費用を一部補助します。また、乳がん・子宮頸がん検査の費用も全額補助し、早期発見・治療につなげます。



オプション検査補助

胃カメラや脳ドッグ、大腸内視鏡検査などのオプション検査費用の一部を補助します(10,000円まで)。



再検査補助

健康診断で「要再検査」や「要精密検査」と判定された項目の再検査費用の一部を補助します(10,000円まで)。

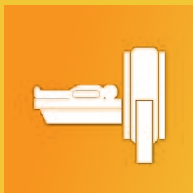


女性疾病の検査補助

乳がん検査(マンモグラフィ検査または超音波検査)、子宮頸がん検査の費用を全額補助します。

がんの早期発見と予防

MAMŌRU (がん予防メディカルクラブ)



がんリスクの評価

希望する社員にがんのリスク検査を実施します。リスクが高い場合は、がんドッグの費用を会社が補助。全国約800の提携医療機関で精密検査を受けられます。

がん予防メディカルクラブ まもる
MAMŌRU

✓ 支援内容

内 容： 通院不要。自宅で簡単に検査ができる

補助額： **がんリスクが高いと判定された場合**
最大20万円まで「がんドッグ」を利用可能



※写真はイメージです



生活習慣を改善

遺伝子検査制度 (遺伝子検査×食事分析)



遺伝子分析・食事分析・運動分析



希望する社員に遺伝子検査を実施。自分の体質を“遺伝子レベル”で知ること、効率的かつ自分らしい健康づくりができるようになります。

3つの観点から健康アドバイスを提供



遺伝子分析

肥満傾向、糖代謝、脂質代謝、筋肉タイプなどの遺伝的傾向



食事分析

控えたほうがよい栄養素や不足している栄養素の傾向



おすすめの運動

有酸素運動・筋力トレーニングなど



必要に合わせて管理栄養士のアドバイスを受けられる

身体的疲労の軽減

マッサージ 手当制度



マッサージ費用の補助

身体の不調を緩和し、集中力の向上や業務パフォーマンスにつながる「健康への投資」を支援。心身のリフレッシュを図り、快適に活躍し続けてもらうために、整体や指圧などの利用費用を補助します。

✓ 支援内容

対 象： マッサージ施術（整体、指圧など）

補 助 額： 1回につき最大5,000円 年2回まで



※写真はイメージです

社員の大事な目を守る

視力ケア補助制度



視力ケアに関する費用の補助

PC作業などによる眼精疲労や視力低下の予防・緩和をサポート。快適な業務環境を維持するため、眼鏡（ブルーライトカット眼鏡を含む）・コンタクトレンズ・コンタクトレンズ洗浄液・目薬の購入や眼科通院にかかる費用を補助します。

✓ 支援内容

対 象： 眼鏡・コンタクトレンズ・コンタクトレンズ洗浄液・目薬の購入や眼科通院にかかる費用

補助額： 1回につき最大5,000円 年2回まで



※写真はイメージです

社員の口腔ケアをサポート

デンタルケア 補助制度



デンタルケアに関する費用の補助

社員と配偶者の口腔ケアを支援するため、高性能な電動歯ブラシ本体と、毎月の替えブラシを無償で支給。清潔なブラシで、虫歯や歯周病の予防、日々の健康維持をサポートします。

✓ 支援内容

支 給 : 電動歯ブラシ本体+毎月の替えブラシ

対 象 : 社員および配偶者

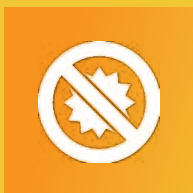
費 用 : 全額会社負担



※写真はイメージです

安心して日常を過ごすために

アレルギー対策 補助制度



アレルギー対策に関する費用の補助

業務や日常生活に支障をきたすアレルギー症状の予防・緩和を支援するため、対策グッズの購入費や医療費の一部を会社が補助。不調を我慢せず、安心して業務に集中できる環境づくりをサポートします。

✓ 支援内容

予防・緩和に必要な物品購入費や医療費(花粉症は他制度で対応)

対象:



メガネ・ゴーグル



市販薬



ティッシュ



目薬



マスク



検査費

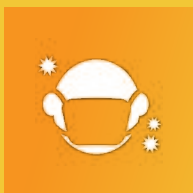


通院費

補助額: 最大5,000円 年1回まで

症状改善をサポート

花粉症予防対策 補助制度



花粉症対策に関する費用の補助

季節的な集中力の低下や体調不良を防ぐため、医療機関での診察費や処方薬代を会社が補助。医師の適切な治療を通じて、市販薬では改善しにくい症状の緩和を図り、シーズン中も快適に働ける環境を整えます。

✓ 支援内容

対 象： 花粉症外来での診察費および処方薬代

補助額： **最大5,000円** 年1回まで



※写真はイメージです

社員のメンタルヘルスを支援

心の健康診断 (年1回実施)



専門家によるカウンセリング

メンタルサポートを目的に、専門のカウンセラーによる全社員対象のカウンセリング「心の健康診断」を、年1回実施しています。

心の健康診断

..... 個別カウンセリング(任意)

..... 研修・グループワーク

..... 個別スキルトレーニング

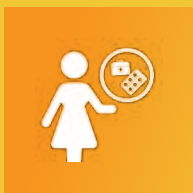
✓ 業務時間内(業務扱い)で受診できる

✓ 自分では気づきにくいストレスや疲労を確認できる

✓ プライバシー厳守でプライベートの悩みも相談できる

女性の健康を支える

女性の体調維持 補助制度



オンラインピル診療サービスの提供



PMSや生理痛による不調を軽減するため、低用量ピルのオンライン診療サービス「エニピル for キャリア」を導入。通院の手間や不安を解消し、日々のパフォーマンス維持を後押しします。

✓ 支援内容

低用量ピルのオンライン診療・処方・配送

内 容 :



365日24時間診療
予約不要でいつでも
受診可能



ピル処方
豊富なピルの種類



アフターフォロー
LINEで24時間婦人科
無料相談

特 徴 : 24時間365日受診可能・最短で翌日到着

女性の不安に寄り添う

オンライン婦人科 相談制度



産婦人科医によるオンライン相談



「エニピル for キャリア」を通じて、女性の産婦人科医が担当する婦人科相談窓口を無料で利用できます。ちょっとした不調や疑問について気軽に相談できる場を設けることで、心身の不安に寄り添います。

✓ 支援内容

内 容： 電話またはビデオ通話による健康相談(1回15分)

日 時： 月・火・木 13:00~13:30/18:00~18:30(祝日を除く)



※写真はイメージです



02

福利厚生

ライフスタイル・ 社内交流

睡眠や栄養管理などの「生活習慣サポート」に加え、趣味やリフレッシュ、社内交流までを網羅。豊かなライフスタイルと、組織の結束を支える制度を整えています。

Lifestyle & Community

社員の安眠をサポート

安眠促進制度 (オーダーメイド枕プレゼント)



オーダーメイド枕の提供

希望する社員に、体型や寝姿勢に合わせたオーダーメイド枕を支給。自分に合った枕を使用することで、肩こりや首の痛みを軽減して良質な睡眠につなげ、心身ともに万全な状態で業務に取り組める環境を整えます。

じぶん[®]
まくら

✓ 支援内容

支給： **44,000円**のオーダーメイド枕(1個)

補助額： 全額会社負担 1人1回限り

じぶんまくら
(オーダーまくら)



睡眠の質向上につなげる

睡眠改善補助制度



睡眠外来の診察費・薬剤費の補助

睡眠の質は心身の健康や日々のパフォーマンスに直結します。睡眠外来での診察費と処方薬代を会社が補助することで、継続的な治療に取り組みやすい環境を整え、働きながら無理なく改善を目指せるよう支援します。

✓ 支援内容

内 容： 睡眠外来の診察費および処方薬代

年2回申請可能 ※各期間内の受診回数は無制限
補助額： (4月1日～9月30日で1回、10月1日～3月31日で1回)
上限額 各期間**15,000円**まで



※写真はイメージです

測定技術で課題を可視化・改善

睡眠解明 メディカル制度



睡眠測定技術でリスクを解明



医療レベルの睡眠解析技術 (ACCELStars) を活用し、潜在的な睡眠障害リスクを可視化。Web 問診と専用デバイスによる測定に加え、専門家の個別コーチングで具体的な改善策を提案します。

✓ 睡眠測定の流れ

STEP 1



Web 問診

睡眠チェック＋
改善アドバイス

STEP 2



デバイス測定

計測 (8日間) ＋
個別コーチング

STEP 3



改善の取り組み

実践 (約1か月) ＋
改善確認アンケート

※ STEP2以降は、Web 問診の結果「詳細な測定が必要」と判定された場合のみ

心身の健康を維持

トレーニングジム 制度



トレーニングジムの無料利用



気軽に運動を取り入れられるよう、全国の「chocoZAP」をいつでも利用できる制度です。スキマ時間に無理なくトレーニングを継続できる環境を整え、心身の健康維持とコンディションの向上をサポートします。

利用可能なトレーニングマシン

※店舗により設置マシンは異なります。



上半身トレーニング

ショルダープレス、チェストプレス、ラットプルダウン、バイセップスカール、ディップス



下半身・腹部トレーニング

レッグプレス、アダクション、アブダクション、アブドミナルトレーナー、アブベンチ



有酸素トレーニング

トレッドミル(ランニングマシン)、バイク



オフィスでも自宅でも

社員食堂制度 (チケットレストラン)



電子マネーカードで食事代を補助

福利厚生サービス「チケットレストラン」を活用し、オフィス勤務・在宅勤務を問わずに食事の補助を受けられる制度です。提携先の飲食店やコンビニ、デリバリーなどで利用でき、日々の食事の選択肢が広がります。

✓ チケットレストラン利用の流れ





食費の負担を軽減

お米購入補助制度



お米の購入費用を補助

物価高騰による家計の負担を軽減するため、精米・玄米の購入費を補助する制度です。社員本人だけでなく、ご家庭の食費も見据えた福利厚生として導入しています。

✓ 支援内容

内 容： 費用の一部を補助

補助額： 最大10,000円 年1回まで



※写真はイメージです

食生活の改善 & 食品ロス削減

野菜摂取補助制度



「規格外野菜」の定期配送

 ロスヘル

規格外野菜の定期宅配サービス「ロスヘル」を通じて、社員の自宅へ野菜を届ける制度です。見た目やサイズなどの理由で市場に出にくい野菜を有効活用し、手軽に摂取できる仕組みを提供します。

✓ 支援内容

規格外野菜

内容：種類・量は季節や収穫により変動
S 1~2人用 / M 3~4人用から選択可能

費用：会社負担



※写真はイメージです

体質に合わせた栄養補給

あなたに最適な 栄養素補助制度



サプリメントの提供

株式会社ネオリアの遺伝子検査サービスを活用し、体質・栄養状態を可視化して、不足しがちな栄養素(サプリメント)を提供する制度です。遺伝子検査結果をもとに必要な栄養素を分析し、選定したサプリメントを自宅へ届けます。

H & BP
Healthcare & Beauty Partner

✔ 支援内容

内 容 : サプリメント定期配送 (2か月に1回)

費 用 : 1種類まで会社負担 ※複数種類を希望する場合は自己負担



※写真はイメージです

休暇を充実させる

リゾートステイ制度



宿泊費用の割引サービス

 Resort Worx

全国のホテルや会員制リゾート施設を特別価格で利用できる「Resort Worx」を活用した制度です。社員本人はもちろん、二親等までご家族も対象となり、プライベートな旅行にも使えます。

支援内容

内 容 : 提携施設への宿泊が 30~80% 割引

対 象 : 社員および二親等までのご家族



※写真はイメージです

充実のサービスで満足度 UP

福利厚生倶楽部 (リロクラブ)



暮らしの充実をサポート

RELO CLUB

社員一人ひとりの多様なニーズに応える豊富なサービスを、会員価格で利用できる制度です。日常生活のさまざまな場面で活用できるメニューがそろっており、オン・オフのメリハリがついた自分らしい働き方を支えます。

活用できるメニュー



余暇の充実

映画、テーマパーク、宿泊施設などの割引を利用でき、休日の選択肢が広がります。



健康の管理

健康診断、フィットネス、メンタルケアなど、心身の健康を維持するためのサービスを利用できます。



家族の支援

旅行、外食、育児など、ご家族との時間をより豊かにするためのメニューがそろっています。

※写真はイメージです

年に1回の感謝を込めて

フラワーギフト制度



花束を贈る費用の補助

家族や大切な人への「ありがとう」の気持ちを伝える機会として、花束を贈る際の費用を会社が補助する制度です。日頃はなかなか口に出せない感謝の想いを、花束に込めて届けることで、豊かな人間関係の構築を応援します。

✓ 支援内容

内 容： 花束の購入費用の一部を補助

補助額： 年1回申請可能
最大6,000円 年1回まで



※写真はイメージです

ビジネスを円滑に

身だしなみ補助制度



身だしなみ費の補助

社会人としての清潔感や信頼感を保つための費用を会社が補助する制度です。理美容や衣類、口腔ケアなど、ビジネスシーンにふさわしい印象づくりをサポートし、円滑な人間関係の構築や対外的な信頼感の向上を後押しします。

✓ 支援内容

内 容： 費用の一部を補助

補助額： 各回最大5,000円
年3回まで

理容・美容室

スーツ・ネクタイ
シャツ・靴

仕事着

クリーニング

ネイルケア

歯医者
口腔ケア



コミュニケーションをより活発に 社内交流サポート



懇親会・コミュニケーション費用の補助

全社的な交流やチーム内の連携を活性化するための制度です。会社主催の飲み会や懇親会、チーム主催の飲み会やランチ会の費用を補助し、サークル活動を支援することで、活気ある組織づくりを促進します。

適用できる補助制度



全社

会社主催の懇親会や懇親会費用を全額負担



チーム

チーム主催の懇親会・ランチ・飲み会費用の補助
(1人6,000円まで)



サークル活動支援制度

社内サークルの活動費用を一部補助

03

福利厚生 キャリア支援

オンライン学習や検証・開発環境を用いた「高度なスキルの習得」から、資格取得や効率的なインプットといった「自律的な研鑽」まで幅広く提供。個々の専門性を高め、継続的な成長を後押しする環境を整えています。

Career Support

JKSのキャリア支援・ 人材育成ポリシー

個人の可能性への投資

自身の市場価値を高めるために ——

変化の激しい時代、現状維持はときに後退を意味します。だからこそ、JKSは社員の学びへの投資を惜しみません。

ここで身につけたスキルは、誰にも奪われることのない「一生の財産」です。どこへ行っても通用する「強い個」を目指してください。一人ひとりの成長こそが、会社を強くすると信じています。



オンライン学習でスキルアップ

Udemy Business 受講制度



多様なジャンルのオンライン学習

Udemy business™

オンライン動画学習プラットフォーム「Udemy Business」を無料で利用できる制度です。ITスキル・ビジネススキル向上のため、いつでも、どこでも自分のペースで学べる環境を整えています。

主な特徴

- ✓ 幅広い講座：実践的なIT・ビジネススキルの習得
- ✓ 自由な受講：時間や場所を選ばない学習環境
- ✓ 学習支援：学習履歴をもとに、ニーズに応じたカリキュラムを提供

最新の技術を学ぶ

O'Reilly 受講制度



技術系コンテンツのオンライン学習

O'REILLY®

技術系学習プラットフォーム「O'Reilly」を無料で自由に利用できる制度です。最新のIT技術、プログラミング、AI、クラウドコンピューティング、プロジェクト管理など幅広いコンテンツが提供されています。

主な特徴

- ✓ 信頼性の高い技術書など60,000点以上、動画コンテンツ35,000時間以上
- ✓ 動画などの学習に加え、ライブ開発環境（ハンズオン形式）で実践
- ✓ 最新のトレンドやベストプラクティスをキャッチアップ



自学習のサポート

AWS 費用補助制度



自学習のための開発環境費用をサポート

スキルアップに向けた自学習の場を広げるため、AWSの開発環境を利用する際の費用を会社が補助する制度です。検証や演習にAWSを活用しながら理解を深め、日々の業務にも役立つ実践的な学びを支援します。



✓ 支援内容

内 容： 自学習で使えるAWSの開発環境を割り当て

補助額： 半年に1回 最大10,000円 年2回まで

資格取得のバックアップ

資格取得報奨金



対象資格に応じた報奨金を支給

スキルアップにつながる資格の取得を後押しするため、対象資格に応じた報奨金を支給する制度です。常時70種類以上の資格を奨励対象とし、学びの成果が正当に評価される仕組みを整えています。

適用される資格例 その他多数の資格に報奨金が整備されています。

基本情報技術者

応用情報技術者

ITストラテジスト

ITサービスマネージャ

プロジェクトマネージャー

システム監査技術者

ネットワークスペシャリスト

システムアーキテクト

データベーススペシャリスト

Linux 技術者認定試験

シスコ技術者認定試験

オラクル Java 認定試験

オラクルマスター

マイクロソフト 認定試験

IT パスポート試験

スキマ時間でスキルを磨く

ビジネス書・教養書 (要約サービス) 読み放題制度



要約された書籍の読み放題

要約読み放題サービス「flier(フライヤー)」を導入した制度です。3,300書籍以上のラインナップがあり、Webやアプリで場所を選ばず利用でき、通勤・移動中や休憩時間などのスキマ時間に学習を進められます。



主な特徴

- ✓ 1冊10分の時短読書でスキマ時間を有効活用
- ✓ ビジネスから教養まで読むべき本を厳選
- ✓ トレンドや要点を短時間でキャッチアップ



03

福利厚生 安心サポート

万一の際の治療相談や所得補償、防災対策に加え、資産形成や奨学金返還など将来の生活設計まで多面的にサポート。健康と暮らしの安心を支え、長く活躍できる体制を整えています。

万が一の事態のサポート

業務災害 総合保険制度 (病気・ケガ)



万一の病気やケガに備えた保険

病気やケガに幅広く対応できる業務災害保険の契約を締結しています。保険加入の手続きは一切不要で、入社日当日から保険の対象となります。保険費用の全額を会社が負担します。

病気の補償 24時間補償

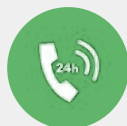
疾病入院医療費	1事故 100万円限度
差額ベット代	1万円×入院日数限度
疾病先進医療等費	1回 療養 100万円限度
がん通院医療費	1回 対象期間 300万円限度
がん先進医療等費	1回 対象期間 500万円限度

ケガの補償 24時間補償

入院補償保険金	1日 6,000円(180日限度)
手術補償保険金	入院中6万円・入院中以外3万円
通院補償保険金	1日 2,000円(90日限度)
業務上疾病休業補償保険金	1日 10,000円(730日限度)
精神障害等休業補償一時金	1回 療養 20万円
後遺障害保険金(1級~14級)	40万円~1,000万円(180日限度)
死亡補償保険金	1,000万円

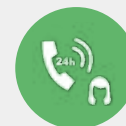
豊富な無料相談窓口

業務災害保険の一環で、
相談窓口を無料で利用できます。



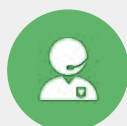
24時間電話健康相談

24時間年中無休で、健康、医療、介護、育児、メンタルヘルスなどの相談に、相談スタッフ（医師、保健師、看護師など）がお電話でアドバイスします。



女性のための電話健康相談

24時間年中無休で、女性に多い病気や妊娠・出産および更年期障害等のご相談に女性の相談スタッフ（医師、保健師、看護師など）がお電話でアドバイスします。



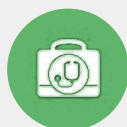
介護相談ホットライン

働きながら介護をしている社員の方や、介護を担う社員のご家族のための相談窓口です。ケアマネージャーなどの有資格者が、傾聴・アドバイスします。



メンタルケアカウンセリング

- 電話によるカウンセリング（原則回数制限なし）
- 面談カウンセリング（年間3回まで利用可能）



食・栄養に関する電話相談（予約制）

日々の食生活について、管理栄養士がお電話でサポートします。食材の選び方や調理方法など、一人ひとりの生活習慣に合わせてアドバイスを行います。



セカンドオピニオンアレンジ

各診療科領域における学会で要職を経験した医師（総合相談医）が現在の診断に対する見解、今後の治療方針・方法について意見（セカンドオピニオン）を提供します。



がん治療と仕事の両立支援

社会福祉士、看護師、医師、臨床心理士、薬剤師、社会保険労務士などの相談スタッフが、罹患された方へ、治療と仕事を両立するためのアドバイスや社会保障制度のご案内を行います。



二次検診機関の手配

健康診断の結果に不安のある方、要精密検査と判定された方などにお電話にてアドバイスします。また、地域や検査項目などに合わせて医療機関の手配や情報提供を行います。

社員の所得補償制度

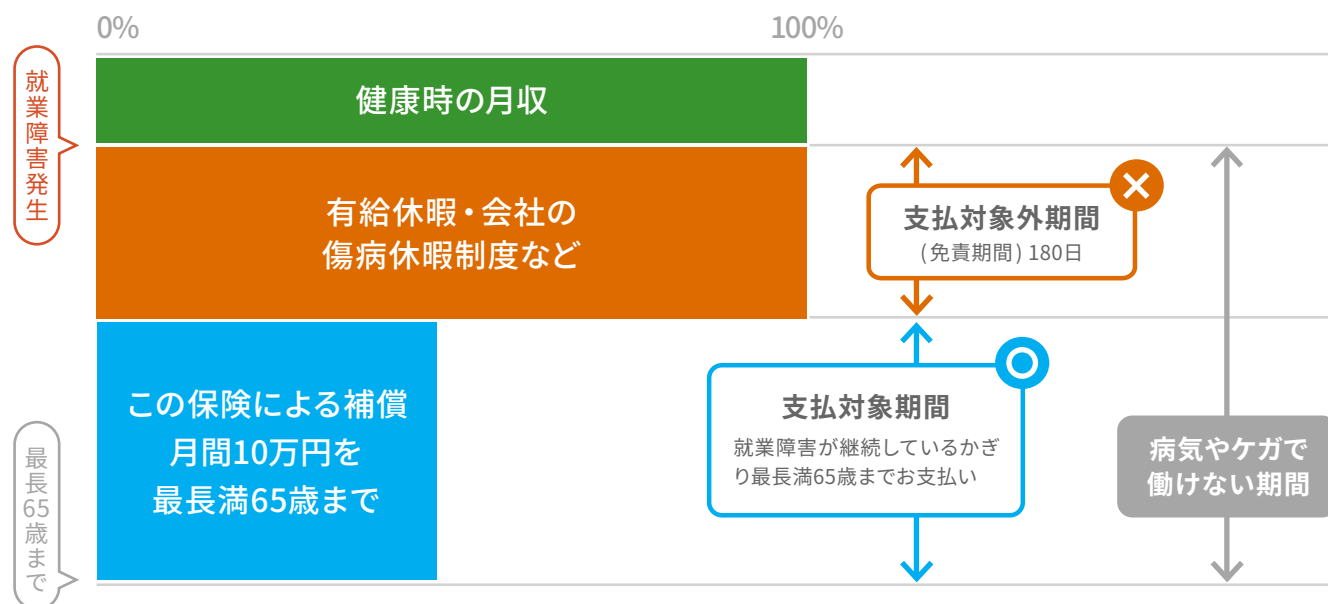
GLTD

(長期障害所得補償保険)



働けなくなったときの補償制度

「所得喪失」状態となった場合、最長で65歳まで月額10万円の所得補償を受けられます。



社員とご家族の安全を支援

防災グッズ 支給制度



防災グッズセットの一律支給

防災士が監修した一次避難用の「災害対策30点セット」を全社員に支給します。ご家族の安全を確保する観点から、配偶者の方も支給対象としています。

✓ 支援内容



ライト&ランタン



レインポンチョ



ホイッスル



非常用
給水バッグ5L



エア枕、耳栓
アイマスク



アルミ
ブランケット

上記のほか、リュックサック、クリアポーチ、ハサミ、圧縮袋、筆記用具セット、歯ブラシ3本、綿棒20本、マスク3枚、ポリ袋45L×3枚、紙皿3枚、プラカップ3個、割り箸5膳、ラバー手袋、エコバッグ、スプーン・フォークセット、携帯スリッパ、アルミシート、綿ロープ、アルミホイル、ボディタオル、ティッシュ、ラップを支給

※内容物に変更される可能性があります。

資産形成制度①

確定給付 企業年金制度



確定給付企業年金制度を導入

2007年に日本で生まれた子どもの半数が107歳より長く生きると推計され、日本は世界一の長寿社会を迎えます。将来への不安を軽減するための「確定給付企業年金制度」は、給料の一部を掛金とし、その年金資産を外部により運用・管理する制度です。個人で金額を自由に設定でき、会社も掛金の一部を負担します。

※出典：厚生労働省「人生100年時代構想会議」資料（『LIFE SHIFT』推計データを引用）





資産形成制度②

資産運用のほけん室



資産運用のほけん室 「仕組み」と「知識」で、未来の資産を築く

将来への不安を払拭するためには、「制度」だけでなく、それを最大限に活かすための「金融リテラシー（知識）」が不可欠です。JKSでは、この2つを柱に、社員の資産形成をバックアップしています。

金融リテラシー向上セミナー



金融専門家を招聘して、複数回に分けて金融リテラシー向上セミナーを実施します。

動画ラーニング研修



金融について自分のペースでいつでも動画で学習できます。

資産形成状況のWeb明細化



毎月の給与明細で、資産形成状況を確認できるようにしています。

ファイナンシャルプランナー相談窓口



資産形成、ライフプラン設計やポートフォリオ診断など、幅広くプロに無料で相談できます。

資産形成

仕組み

知識



奨学金返還の負担軽減

奨学金返還支援制度 (代理返還)



奨学金の代理返還

奨学金を返還中の社員に対し、会社が債権者に直接返還する「代理返還」制度です。毎月の返還額の一部を支援することで、経済的・精神的な負担を軽減し、生活の安定や将来設計を後押しします。

主な特徴

- ✓ 返還負担の軽減による、金銭的不安の緩和
- ✓ 月々の返済額に対し、会社が月額10,000円を機構へ直接送金
- ✓ 自己投資の余地を広げ、キャリア形成を支援

SDGsの取り組み

SDGs Initiatives





SDGsの取り組み #1

子ども食堂支援



地域と支える子どもたちの安心

企業の社会的責任 (CSR) の一環として、子ども食堂の支援に取り組んでいます。子どもたちの健やかな成長と地域の居場所づくりに貢献できるよう、地域と連携しながら活動を続けていきます。

HPで詳しく読む [📄](#)





SDGsの取り組み #2

規格外野菜の有効活用

12 つくる責任
つかう責任



社員の健康促進＋食品ロス削減

市場に出回らず廃棄されることが多い「規格外野菜」を、月間500kgを目標に仕入れ、社員に提供しています。食品ロス削減に貢献し、環境への負荷を減らしつつ、新鮮な野菜を日常的に摂取できる食習慣をサポートします。

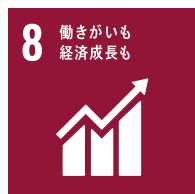
[HPで詳しく読む](#) 

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



SDGsの取り組み #3

奨学金返還支援



学びの機会を守るために

奨学金返済が卒業後の生活に大きく影響するという社会課題に向き合い、生活の安定と教育機会の確保を支えるため、「奨学金返還支援制度」を導入しています。誰もが安心して学び、働き続けられる社会の実現を目指します。

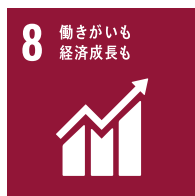
[HPで詳しく読む](#) 





SDGsの取り組み #4

オンライン学習支援



質の高い教育をすべての人へ

技術革新に即応するため、「Udemy Business」や「O'Reilly」を活用し、いつでも最新の知識を習得できる環境を整備しています。社員の自律的なキャリア形成を支援するとともに、SDGs 目標である生涯学習の機会の拡大に貢献します。

[HPで詳しく読む](#)





SDGsの取り組み #5

社員の健康支援



3 すべての人に
健康と福祉を



総合的なアプローチで健康リスクを管理

予防・早期発見・二次予防の3つの視点からリスクを徹底的にマネジメントし、社員の健康を守ります。この取り組みを家庭や地域社会へと広げ、持続可能な社会の土台づくりに貢献する「未来への責任」を果たします。

[HPで詳しく読む](#) 



健康経営に関する認定

Certifications for Health & Productivity Management

→ [健康経営についてはこちら](#)



健康経営優良法人(ブライツ500)

経済産業省創設の「健康経営優良法人認定制度」で、2019年より7年連続で健康経営優良法人に認定されています。2025年は中小規模部門で19,796法人が認定され、ブライツ500はその上位500法人のみに付与されます。

健康経営の取り組み



過重労働対策



ヘルスリテラシー向上



感染症予防対策



ストレスチェックの実施



健康診断100%受診



社員交流の場を提供

→ その他70種類以上の福利厚生



7年連続で健康経営優良法人に認定



ホワイト企業認定(プラチナ)

“次世代に残すべき素晴らしい企業”を発見し、その取り組みを評価・表彰する認定制度です。



ハタラクエール2025 福利厚生推進法人

福利厚生の充実・活用に力を入れる法人を認証する制度です。



がん対策推進優良企業

がん検診の受診率向上やがんの教育など、がんに対する取り組みを表彰する制度です。



がん対策推進パートナー賞

パートナー登録企業や団体のなかでも、特に優れた取り組みを行った組織を表彰する制度です。



全国健康保険協会 健康企業宣言

企業が自ら「健康づくり」に取り組むことを宣言し、その実践を協会けんぽが支援する制度です。



TOKYO パパ育業促進企業登録証

男性の育休取得実績が一定基準を満たす企業を東京都が登録し、実績に応じたマークを付与・公表する制度です。



東京ライフ・ワーク・バランス 認定企業

仕事と生活の調和の実現に向け、優れた取り組みを行っている中小企業などを東京都が選定・認定する制度です。



TOKYO 働き方改革宣言

長時間労働の削減や有給休暇の取得促進など、働き方改革の目標と取り組みを宣言・公表する制度です。



大阪府 男女・いきいき元気宣言

男女がともに働きやすい職場づくりに取り組む(または意欲のある)事業者を大阪府が登録・応援する制度です。



大阪府 男女いきいきプラス

「宣言」登録企業のうち、行動計画の策定や情報公表を行い、女性活躍推進に取り組む企業を認証する制度です。



人的資本推進企業 2025


人的資本への取り組み姿勢と実践度を審査し、基準を満たした企業を認証する制度です。



人的資本への取り組み姿勢と実践度を評価する認証を取得

仕事も暮らしも大切にできる環境で、
これからのキャリアを描いてみませんか？

<https://www.jpn-ks.co.jp/recruit/>

 採用情報はこちら



Japan Knowledge Space