2024年8月度版

ハタラクエール認証で
新卒学生や中途採用者に向けて
アピール！

福利厚生表彰・認証制度

ハタラクエール ガイドブック

ハタラクエール2024 優良福利厚生法人

×

明治安田

ハタラクエールを取得することのメリット

ハタラクエール（福利厚生表彰・認証制度）は、福利厚生の充実・活用に力を入れる法人等を表彰する制度です。人材不足や働き方改革、健康経営等で福利厚生に注目が集まっている今、「ハタラクエール」の取得に向けて動き出している企業も増えています。表彰・認証を通じ、福利厚生の必要性、重要性を多くの人に知ってもらい、福利厚生のさらなる活用を呼びかけていくこともハタラクエールの目的の一つです。

Point

ハタラクエール取得の5つのメリット

エンゲージメントの向上

従業員・職員が福利厚生の充実を改めて知ることでエンゲージメントの向上を図ることが可能となります。

新卒学生・中途採用者へのアピール

福利厚生の充実や企業独自の特性を客観的な視点でアピールできます。

改善方法のアドバイス

今後、さらに充実した福利厚生とするためのポイントをアドバイスします。

他法人との差別化

福利厚生の充実を客観的指標で示すことで他社との差別化を可能にします。

福利厚生の明確化

自法人の福利厚生内容を正しく把握することにより、改善点を明確にします。

Check

いま求められている福利厚生制度とは

新卒学生や求職者が求める充実した福利厚生の実例として、休暇取得の促進、子育て支援、ワーク・ライフ・バランスの重視、多様な働き方の推進、従業員の健康管理、キャリアアップ支援などが挙げられます。
また、福利厚生に求められる要素は、今後増加することが予想され、企業にもニーズに先立った新しい福利厚生への対応が必要となるでしょう。

福利厚生法人表彰・認証制度「ハタラクエール」

こんなことで困っていませんか？

❶ **人材確保でお困りなら**
3ページ～

❷ **業績向上でお困りなら**
4ページ～

❸ **福利厚生の取組みでお困りなら**
5ページ～

ハタラクエールを受賞すると・・・

❶ハタラクエールのロゴを無償で使用可能

認証された法人さまは「ハタラクエール」のロゴを無償で使用することができます。マイナビの「2024年卒大学生活動実態調査」では、『福利厚生の導入状況を企業に直接確認することは躊躇する』と回答した学生が7割を超えています。ハタラクエールの受賞は、企業の福利厚生の充実度を一目で示せるシグナル情報として効果的です。

❷ハタラクエールの受賞法人は日本経済新聞で発表されます

「ハタラクエール」2024受賞法人が決定

「ハタラクエール」は、福利厚生の充実に取り組む法人を表彰・認証する制度です。

優良福利厚生法人・総合（8法人）

株式会社アイネット、アコム株式会社、NECソリューションイノベータ株式会社、コカ・コーラ ボトラーズジャパン株式会社、株式会社商工組合中央金庫、セガサミーグループ、大東建託株式会社、株式会社UACJ

優良福利厚生法人・部門（6法人）

福利厚生推進法人（86法人）

株式会社労務研究所　jimukyoku@fukurikosei-hyosyo.com　https://fukurikosei-hyosyo.com/

全国版の日本経済新聞にて貴法人名が掲載されるチャンスです。
このように、受賞法人は「福利厚生充実の企業」として内外問わずPRすることができます。

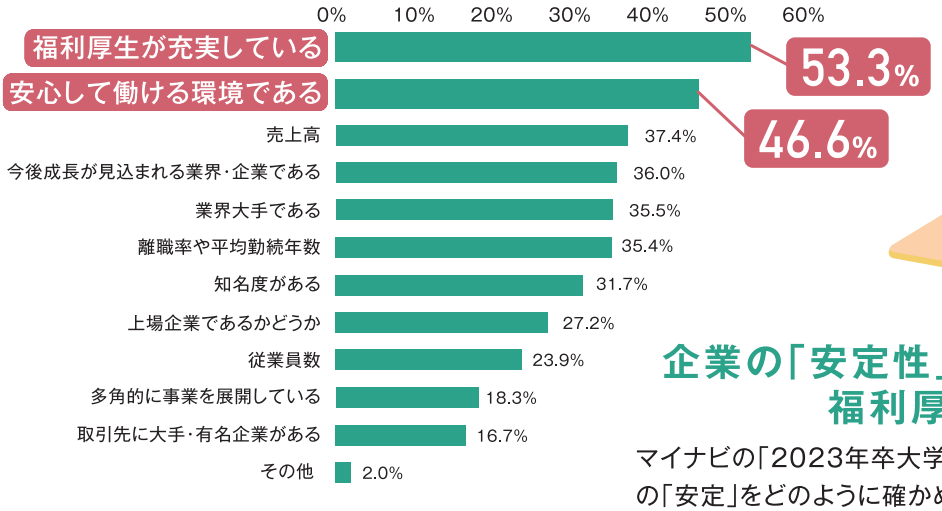
人材確保に貢献

従業員に投資する会社ほど企業価値が向上するとの認識が広がる中、人材の確保・育成では、福利厚生制度の充実が大きなテーマです。福利厚生の充実は、人的資本経営の実現に大きく寄与します。

Point

求職者は福利厚生の充実に注目しています

求職者が就職先を選ぶ際に重視するポイントとして、給与や仕事内容と並んで、福利厚生の充実を上位に挙げるケースが増加しています。この傾向は若い世代になるほど顕著で、就活中の大学生が企業選びで最も重視するポイントとして、社内の人間関係や企業経営の安定をおさえ「福利厚生の充実」がトップに挙げられました。



出所: マイナビ「2023年卒大学生活動実態調査」を基に作成

企業の「安定性」を判断する基準は福利厚生の充実

マイナビの「2023年卒大学生活動実態調査」によれば、会社の「安定」をどのように確かめるかという質問に対し、「福利厚生が充実している」と回答した学生が53.3%で1位となりました。2位にランクインした「安心して働ける環境である」とともに、福利厚生の重要性を証明する結果となっています。

Check

求められているのは公正な第三者の視点

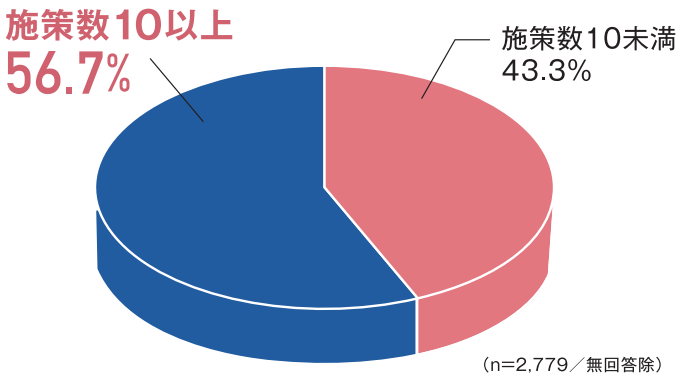
企業から発信される情報の多くは、基本的な制度の有無を紹介するにとどまっており、求職者を満足させるものではありません。そのため、企業と新卒学生・求職者との温度差を解消するツールとして、福利厚生の充実度に対する客観的な指標が求められています。このような信頼性の高い福利厚生情報を希求する企業のニーズに応えるために生まれた福利厚生表彰・認証制度。それが「ハタラクエール」です。

ハタラクエールの取得で業績の向上

福利厚生と企業業績との相互関係について

福利厚生制度、施策が多い企業の「過去3年間のおおよその企業業績」は「上向き＋やや上向き」が多いことがわかりました。

「上向き＋やや上向き」と回答した割合



（n=2,779／無回答除）

業績が向上している企業で活用されている施策は

- 住宅手当・家賃補助
- ファミリーサポート
- 介護支援・特別休暇
- ヘルスケアサポート
- 慶弔支援

出典：独立行政法人 労働政策研究・研修機構「企業における福利厚生施策の実態に関する調査ー 企業／従業員アンケート調査結果ー 2020年創刊

Point

福利厚生制度の充実は、従業員のモチベーション向上・定着率に影響をおよぼし、企業業績を上向きにさせる要因でもあります。

福利厚生制度・施策数を増やす→従業員のモチベーション・定着率の向上→業績の上向き→従業員への還元といったプラスの効果が表れます。
また、「賃上げ」が話題になっているなか、賃上げに踏み切れない企業も多くあるかと思います。そういった状況においても従業員のモチベーション・定着率を向上させる一つとして福利厚生制度の充実は有効な手段となります。

他の企業の福利厚生をみてみよう！

社内コミュニケーションを兼ね地域貢献をするビーチクリーン活動の様子

株式会社ピカいち

社員とその家族へのお誕生日プレゼント、男性の育休の推奨、お誕生日休暇、昼食補助等、共働き世帯が多い状況下で家族を含めて働きやすい環境を提供することで、社員とその家族にもメリットになると考えています。社員がストレスなく長く働くことができ、企業側も雇用が安定し、WIN－WINの関係性となります。

昼食・自動販売機の無料化

冷凍の弁当を1日1食無料で提供しています。支店では併設のカフェを無料で利用でき、昼食支援はメニューも豊富でほぼすべての社員が利用しています。事務所に設置している自動販売機も無料となっています。

各種コミュニケーション促進支援

上司が部下と飲みに行った場合に月1回5,000円まで費用を補助、成人祝い、初任給で親にプレゼントをした際の費用支援なども実施しています。

社員紹介制度

社員からの紹介で新しく入社した者と紹介者両方へ寸志やボーナスなどを渡しています。最近ボーナスを10万円に拡充しました。人材獲得や職場への定着、職場環境の向上を狙っています。

出典元：旬刊 福利厚生　No.2324 '21.7月下旬

自社サイト内にわかりやすい福利厚生制度紹介ページを掲載しています。

株式会社MyLevel

社長自身が"こんな制度があれば良いな"という思いを具現化し、花粉症や熱中症の費用補助などを創設しました。また、技術職業務の外注を受けて行なう中小企業は、どうしても低賃金で福利厚生が低いイメージがありますが、それを払拭したかったです。福利厚生は、分かりやすい形でホームページに掲載をしています。これにより社員だけでなく、求職者が同社を選ぶ理由の一つになっています。

資格取得支援制度

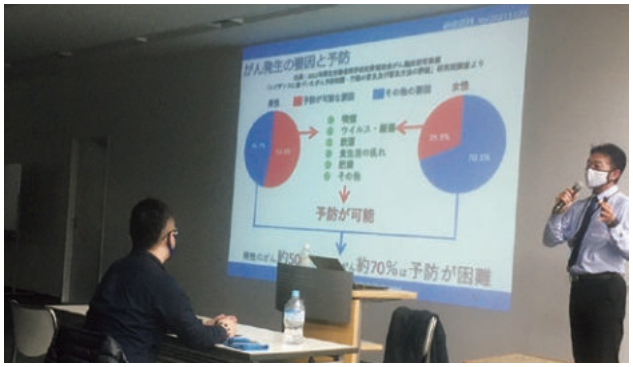
受験料負担や教材貸し出しを通じ、各種IT資格をはじめ、国家資格や民間資格の取得へのチャレンジを後押ししています。その意欲と努力に報いるため、受験・教材費用は試験が不合格となった際にも支給するのを原則としています。また、有志での勉強会に対し、サーバ機器やドメイン取得などの費用も補助しています。

熱中症費用補助

炎天下での営業、冷えたオフィスでの執務などさまざまな状況に対処するため、熱中症対策に必要な飲料、タオル、飴、ひざかけ、カーディガンの購入等に対して費用補助しています。ほぼすべての社員が活用しています。

出典元：旬刊 福利厚生　No.2324 '21.7月下旬

ハタラクエール取得企業の好事例



健康に関する各種専門家を招聘して、出張セミナーを開催しております

日本ナレッジスペース株式会社

従業員の健康を経営的視点から考え、戦略的に実施する「健康経営」にも早くから取り組み、19年には健康経営優良法人の初認定を受けました。代表取締役の松岡氏自身も「健康経営エキスパートアドバイザー」の認定を受けています。

現在約50種類ある福利厚生のうち、社員の健康に関するメニューは半分近くを占めています。

睡眠改善補助制度

上質な睡眠環境を提供するため、睡眠外来への通院費用補助や、社員一人ひとりにオーダーメイド枕（3万8,000円相当）をプレゼントするなど、ユニークな取組みを行なっています。

一番人気の身だしなみ補助制度

社員が身だしなみにかける費用を補助しています。利用は年3回までで、1回当たりの上限は5,000円。
利用の申請方法についても、社員は「かかった費用の領収書を提出するだけ」という手軽さも利用頻度を高める要因につながっています。

出典元：旬刊 福利厚生　No.2352 '22.9月下旬

全国店長会&カットコンテストの入賞した方々の様子

キュービーネット株式会社

上長が常に部下の面倒をとことんみる社風が根付き、平均離職率30%といわれる理美容業界において、直近では6.6%台となっています。福利厚生パッケージの導入のほか、社員満足度調査で要望のあった研修や講義の聴講をトップダウンで積極的に実施し、社内イベントや集合研修を進めてきました。その結果、きわめて定着率の良い組織となりました。

「全国店長会&カットコンテスト」

全国の店舗から代表が集まり、カットの腕を競います。お互いを認め、賞賛し合い、社員満足度が上がるイベントとなっています。優勝者には、ジュノン・スーパーボーイ・コンテストのスタイリスト権利も付与されます。

事故・疾病時の休業補償制度

事故や疾病時の有給休暇、慶弔見舞金のほかに1日3,000円を最長180日まで付与する制度を導入しました。ひとり暮らしが多い業界では、長期スパンでの金額補償制より、短期の支給を厚くして欲しいとの声が多く、同業他社での導入事例もなかったことから、社員満足度の向上、採用活動への効果をねらい導入しています。

ハタラクエールを受賞して（社長の声）

「今回ハタラクエールを受賞し、ロゴマークを求人の広告に掲載したところ、反響があり、求人の応募が増えました。」「福利厚生の充実は社員の定着率に寄与しています。人手不足に悩む業界であればこそ、福利厚生の充実が必要だと思います。」

出典元：旬刊 福利厚生　No.2310 '20.12月下旬

応募方法・審査について

応募方法

福利厚生表彰・認証に応募される場合には、ハタラクエールのホームページから応募用紙（エクセルファイル）をダウンロードのうえ、所定の事項を記入して、応募フォームから送信してください。応募、審査は無償となります。
受賞しない場合、その事実は公開されませんので安心してご応募ください。

2025年度スケジュール【募集開始】2024年10月1日　【締め切り】2025年1月31日

2024年

10月

10月1日募集開始

法人

応募

1月31日応募締め切り

実行委員会事務局

2025年

2月

審査委員会

審査

審査委員会がアンケート回答（必要に応じて追加ヒアリング）等をもとに総合的に審査
優良福利厚生法人及び福利厚生推進法人を選定

3月

発表

表彰・認証企業等の発表
（旬刊福利厚生及び日経新聞紙上で詳細発表）
表彰・認証、ロゴマーク等の付与

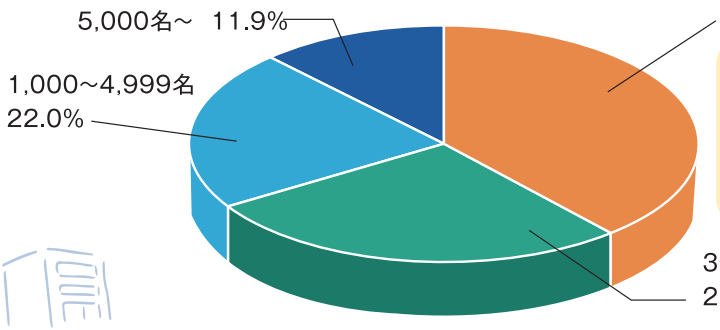
5月

表彰

表彰・認証セレモニー
（予定）

優良福利厚生法人・福利厚生推進法人は、企業規模や知名度にとらわれない公平な視点で選ばれます

ハタラクエールの表彰・認証を受けた法人の従業員数別内訳



大企業だけでなく、比較的従業員数の少ない企業でも多く表彰・認証を受けています。

審査基準

ハタラクエールは応募法人が提出する「応募用紙」の記載内容を審査委員が審査します。

審査方法について

審査は応募法人名を伏せて行なわれます。
応募用紙の記載内容を審査委員会がスコア化し、その合計スコアをもとに表彰・認証を判定します。

※審査上の必要に応じて、審査委員会によるヒアリング、追加の情報提供をお願いする場合があります。
また、応募用紙の記載事項に虚偽があった場合、または法令違反等があった場合、認証が取り消されることもあります（認証日に遡及して）。

審査委員会メンバー

審査委員長　西久保浩二（山梨大学教授）
審査委員　園田洋一　（東北福祉大学教授）
松浦民恵　（法政大学教授）
森田慎二郎（東北文化学園大学教授）（50音順）

受賞・認証について

福利厚生推進法人「認証」
応募法人のうち、所定のスコア以上の法人を認証

優良福利厚生法人「表彰」
福利厚生推進法人の中から選定
総合賞・部門賞として20法人前後を表彰

ハタラクエールの判定項目一覧

判定項目についてまずは確認してみましょう

ハタラクエールの判定項目には、住宅、医療健康、保険保障、両立支援、生活支援、資産形成、自己啓発、社内コミュニケーション、その他の制度からなる9種の大分類があります。この9分類には、さらにいくつかの区分があり、区分ごとに5段階※で評価されます。

※5段階評価について「想定した従業員」について、十分利用できている「1」、ほぼ利用できている「2」、どちらともいえない「3」、あまり利用できていない「4」、全く利用できていない「5」となります。

大区分	区分	チェック
住宅	住宅	☐
	持ち家支援	☐
医療健康	予防接種	☐
	禁煙支援	☐
	法定健診以外の検診	☐
	睡眠支援	☐
	生活習慣改善支援	☐
	ヘルスケアポイント等	☐
	①健康情報	☐
	健康増進	☐
	感染症予防対策	☐
	②健康状態の把握	☐
保険保障	③保険（事業主が保険料を負担するもの）・保障	☐

大区分	区分	チェック
両立支援	出産・育児	☐
	介護等	☐
	病気治療	☐
生活支援	福利厚生パッケージ	☐
	その他の生活・余暇支援	☐
資産形成	④資産形成	☐
自己啓発	セミナー・資格	☐
社内コミュニケーション	クラブ活動	☐
	⑤イベント	☐
	従業員旅行	☐
その他の制度	在宅勤務者への対応	☐
	法定外特別休暇の付与（法定休暇である子の看護、介護、裁判員休暇であっても有給での付与であれば記入可）	☐

①健康情報 ②健康状態の把握 ③保険・保障 ④資産形成 ⑤イベント

の部分は、明治安田がサポートすることができます！

明治安田がサポートできること

ハタラクエールの取得を明治安田がお手伝いします。
明治安田ではハタラクエールの判定項目のなかでも①健康情報、②健康状態の把握、③保険・保障、④資産形成、⑤イベントの5区分について企業さまと二人三脚でハタラクエール取得をサポートいたします。

①健康情報

従業員の皆さまの健康づくりをサポートします!

- 健康測定会の開催
- 食生活、生活習慣改善、健康づくり等のセミナーの開催や情報提供

②健康状態の把握

従業員の皆さまの健康状態を簡単に把握できるツールをご案内します!

- 健活分析レポート
- ストレスチェック

③保険（事業主が保険料を負担するもの）・保障

以下の保険・保障をご案内します!

- 総合福祉団体定期保険・死亡保障など
  （従業員死亡時の遺族補償を目的とするもの）
- GLTD（団体長期障害所得補償保険）、
  団体就業不能保障保険・医療保険、団体傷害保険など
- 団体介護保険（従業員本人または家族が要介護状態と
  なった際の介護費用を保障するもの）
- Bグループ保険等の従業員が任意加入し、保険料を負担する保険

④資産形成

従業員の皆さまの資産形成を
サポートします!

- ライフプランセミナーの開催のご案内
- iDeCo+（イデコプラス）のご相談・ご案内
  （iDeCoに加入している従業員が支払う掛金に対して、事業主が掛金を上乗せ拠出することができる制度）
- 資産形成支援制度のご相談（職場つみたてNISA、財形貯蓄等）

⑤イベント

明治安田が主催する各種イベントに、
従業員の皆さまでご参加いただけます!

- Jリーグ等（※）のイベント
- ゴルフ大会
- その他、各支社・営業所等で開催するイベント

※Jリーグ、JFL、地域リーグ、都道府県リーグ

明治安田 J.LEAGUE

©J.LEAGUE

詳細については、ハタラクエールホームページをご覧ください　https://fukurikosei-hyosyo.com

ハタラクエールへのご応募は　URL:https://fukurikosei-hyosyo.com/entry/
応募方法から応募用紙（エクセルファイル）をダウンロードし所定の事項を入力のうえ、
応募フォームから送信してください。

明治安田生命保険相互会社
〒100-0005　東京都千代田区丸の内2丁目1-1
TEL.03-3283-8111（代表）

A0298